

**MEMORIA DEL II ENCUENTRO VIRTUAL DE LA COMISION TECNICA DE RECURSOS HUMANOS
CENTROAMERICA Y REPUBLICA DOMINICANA**

SESION INFORMATIVA

29 de Mayo 2014

Con la participación de todos los países de la Región, tuvo lugar esta segunda reunión virtual de la Comisión Técnica de RHUS CA DOR. La sesión permitió analizar el trabajo que actualmente se encuentra en marcha en los países de la región en materia de política de RHUS, revisar el avance del Plan Operativo 2014 Países - COMISCA con apoyo OPS, informarnos sobre algunos procesos en marcha para su cumplimiento y comentar los avances y proyecciones del trabajo en este primer semestre 2014.

Un resumen de los contenidos del encuentro a continuación:

I. PROCESO DE FORMULACION DE LA POLITICA REGIONAL DE SALUD POR PARTE DE COMISCA: IMPLICACIONES PARA EL DESARROLLO DE LOS RHUS

La Secretaria del COMISCA (Consejo de Ministros de Salud de CA DOR) ha iniciado un proceso de revisión y redefinición de los roles, alcances y perspectivas del quehacer de este organismo de integración en Salud de cara al futuro. Entre los elementos distintivos de este proceso de reflexión se encuentra la necesidad de definir una POLITICA **REGIONAL** DE SALUD cuya concepción ubique a los países en la búsqueda de una agenda en la cual los procesos de integración tengan una mayor visibilidad y superen las intervenciones comunes que en ocasiones reemplazan o duplican acciones que ya los países realizan en el nivel nacional.

Se ha promovido además un acuerdo OPS - COMISCA para armonizar roles, fines y proyecciones de RESSCAD y COMISCA a fin de integrar esfuerzos.

En este marco, se busca establecer los ejes estratégicos de dicha política es decir aquellos que tienen una naturaleza transversal y que permiten acuerdos e intervenciones de carácter regional o “comunitario”, este proceso se encuentra en plena marcha y la inclusión del tema DESARROLLO DE RHUS aparece como un elemento clave en el marco del desarrollo de la salud en la región.

Esta propuesta deberá estar formulada hasta el mes de Septiembre 2014 para su presentación a los señores Ministros de Salud para su consideración y aprobación, es un proceso en pleno desarrollo <http://www.sica.int/comisca/>

Cuáles serían los contenidos e intervenciones en recursos humanos en el marco de esta POLITICA REGIONAL DE SALUD, este será uno de los desafíos a responder por parte de la Comisión Técnica de RHUS en asesoría a sus autoridades nacionales.

II. SITUACION ACTUAL DEL DESARROLLO DE RHUS EN LOS PAISES DE CA Y DOR:

Se ha fortalecido la estructura y función de conducción de política de Recursos Humanos en Salud en los países de CA y DOR (2010 – 2014)

CUADRO SINTESIS

Problemas estratégicos y desafíos para su abordaje

Política y gobernanza	<p>Cambios de Gobierno</p> <p>Alta rotación de los cuadros de conducción de RHS</p> <p>Definición de Roles y funciones de la conducción de RHUS en las Reformas en salud</p> <p>Financiamiento limitado</p> <p>Necesidad de fortalecer capacidades de conducción en RHUS</p> <p>Contar con Políticas nacionales de RHUS</p> <p>Profundizar el trabajo intersectorial Necesidad de reestructuración y fortalecimiento de conducción y gestión de RRHH.</p> <p>Necesidad de sistemas integrados de información</p> <p>Necesidad de utilizar la información en la toma de decisiones (Boletín de RHUS Regional y Nacional)</p>
Gestión del trabajo	<p>Equidad en la planificación y distribución de RHUS</p> <p>Gestión de brechas de Recursos Humanos</p> <p>Formación de equipos de APS</p> <p>Política salarial</p> <p>Carrera sanitaria</p> <p>Empleo precario</p> <p>Programas de seguridad social y laboral para los trabajadores de la salud</p> <p>Contratación de médicos extranjeros</p> <p>Escasez de especialistas (residencias médicas)</p>
Gestión de la Educación	<p>Regulación formación profesional y técnica, pública y privada</p> <p>Profesionalización de personal (enfermería)</p> <p>Reorientación de la formación a la APS</p> <p>Impulso de la Medicina Familiar como base para el sistema de salud Fortalecimiento del dialogo instituciones formadoras – servicios de salud para la planificación educación - trabajo</p> <p>Gestión de la inversión pública en la formación en salud</p>
Migraciones Calificadas	<p>Adopción de un código de prácticas para reclutar RHS internacionales</p>
	<p>Mejorar las capacidades del sistema de salud para:</p> <p>Planificación y gestión de políticas de RHUS</p> <p>Responder a las enfermedades crónicas y a la transformación de los estilos de vida de riesgo</p> <p>Problemas de violencia y lesiones auto infringidas</p> <p>Implementar sistemas de salud basados en APS con competencias interculturales</p> <p>Atención humanizada y respeto a la diversidad poblacional</p>

III. EL POA 2014 AVANZA CONFORME PLANEADO, PERO AUN NO MOVILIZA FINANCIAMIENTO PROPIO DE LA REGIÓN EN EL MARCO DE LA COMISCA:

Aquí una referencia con el detalle del cumplimiento de las actividades previstas en el Plan Operativo, resultados 10 y 11.

Fortalecimiento de capacidades para la planificación de RHUS

EJE 2 AGENTES INTEGRADORES											
COMPONENTE RECURSOS HUMANOS											
RE 10	Desarrollada y fortalecida la planificación regional para el desarrollo de los Recursos Humanos en Salud										
LA 10.1	Revisión, actualización e implementación del Plan Regional para el desarrollo de los recursos humanos en salud.										
10.1.1	Encuentro regional para el desarrollo de proyecto de planificación de RHUS para las RISS en los países (Conformación de equipos nacionales)	Asistencia Técnica OPS / SE COMISCA / Países miembros de la CTDRH	Plan operativo para el proceso de planificación de RHUS con los países CA DOR							T3	\$30,000.00
10.1.2	Coaching para la ejecución del proceso de planificación con los países de CA y DOR	Asistencia Técnica OPS / SE COMISCA / Países miembros de la CTDRH	Informes de países			T1	T2				\$10,000.00
Total de Línea de Acción											\$40,000.00

Está en desarrollo el Curso de Planificación de RHUS del CVSP en el cual se encuentran participando 7 de los 8 países de la región, con equipos de trabajo directamente relacionados con los procesos de planificación nacional de RHUS y en el caso de Panamá con procesos académicos; se ha iniciado el diálogo entre los participantes y las autoridades nacionales para la identificación de “proyectos de intervención del curso de planificación del CVSP que a su vez sean temas de aplicación inmediata en el país”.

Se espera con esta aplicación de los conocimientos sobre planificación de RHUS a problemas concretos de los países, avanzar en la proyección de necesidades de personal de salud, de acuerdo a los modelos de atención de cada uno de los países en este 2014.

Financiamiento OPS Oficina Central / Asesoría Técnica OPS Subregional y de país

Fortalecimiento del Observatorio Regional de RHUS

LA 10.2	Fortalecimiento del Observatorio Regional de Recursos Humanos.										
10.2.1	Adecuación permanente de los Observatorios Nacionales y Regional de RHUS como fuente de información y análisis para la elaboración y monitoreo de planes de RHUS	Asistencia Técnica OPS / Reuniones via Elluminate	Informes de avances de los observatorios	1. Informe y 2. Sitio Web		T1	T2	T3	T4		\$10,000.00
10.2.2	Boletín de RHUS Regional y Nacionales	Desarrollo de reuniones via Elluminate - OPS	Boletín Regional de RHUS CA y DOR	1. Boletín		T1	T2				\$8,000.00
10.2.3	Fortalecimiento de capacidades gestión de los portales Web	Reuniones Virtuales - OPS	Equipo de gestión del observatorio fortalecido	1. Sitio Web actualizado		T1	T2	T3	T4		\$0.00
10.2.4	Información Fuerza Laboral de RHUS Panel Integrado	Asistencia Técnica OPS y Países miembros de la CTDRH	Informe de avance de la recopilación de datos de la fuerza laboral	1. Base de datos actualizada 2. Panel Integrado Actualizado		T1	T2				\$0.00
10.2.5	Desarrollo de módulos de información regional y de países para la planificación de necesidades de RHUS para los servicios de	Asistencia Técnica OPS y Países miembros de la CTDRH	Módulo de información regional y de países disponible	1. Sitio Web actualizado				T3	T4		\$15,000.00
Total de Línea de Acción											\$33,000.00

Se mantiene el trabajo de los equipos de país, se han fortalecido con la incorporación de nuevos miembros y varios se encuentran operando ya con sus propios server Costa Rica, El Salvador y en proyección Guatemala. Sin embargo se requiere mayor crecimiento y producción de información. Se encuentra listo el MODULO FUERZA LABORAL para su utilización y se estimula a los países a avanzar en el uso de este nuevo programa para generar datos agregados sobre la composición de la fuerza laboral de sus países. Se plantea además la necesidad de avanzar hacia un enfoque que incorpore la investigación especializada en RHUS en el marco de los observatorios como un paso de madurez de la red de Observatorios CA DOR.

Migración Calificada en Salud en CA DOR

LA 10.3										Estudio y abordaje de la migración calificada de recursos humanos en salud en la región.				
10.3.1	Diseño de estrategia de gestión de la migración calificada en CA y DOR	Asistencia técnica-OPS	Documento de estrategia de gestión de la migración calificada en salud en la Región Centroamérica y República Dominicana, diseñada	Documento de estrategia de gestión de la migración calificada en salud en la Región Centroamérica y República Dominicana, diseñada	T1	T2	T3	T4		\$5,000.00				
10.3.2	Revisión del Código Internacional de Migración Calificada OMS.	Asistencia Técnica de OPS	Criterio regional sobre el Código Internacional de Migración Calificada	Criterio Regional sobre el Código Internacional de Migración Calificada		T2	T3	T4		\$15,000.00				
Total de Línea de Acción														\$20,000.00

Para este componente y a partir de los desarrollos en Migración Calificada de la Región, se presenta en Enero 2014 a la RIMPS Red Iberoamericana de Migraciones Profesionales en Salud (ESAPS/OPS/Gobierno Uruguay) un proyecto de investigación acción “ Caso Centroamericano: **PROPUESTA GENERAL PARA EL DESARROLLO DE EXPERIENCIAS DE GESTIÓN DE FLUJOS MIGRATORIOS EN EL ÁREA MÉDICA Y/O DE ENFERMERÍA PARA CENTROAMÉRICA Y REPÚBLICA DOMINICANA** “. El proyecto fue aceptado y de acuerdo a la modalidad de ejecución de los fondos de la Comunidad Europea, se abre una licitación internacional invitando a instituciones de la región con experiencia y calificación en el tema, se presentan Universidad de Costa Rica, FUNDEMOS PAZ de El Salvador y FLACSO sede Costa Rica, adjudicando la contratación a FLACSO.

Esta gestión permitirá cumplir las actividades previstas en el POA y mas alla, generar capacidades en los temas de gestión de flujos financieros.

Financiamiento: Comunidad Europea – RIMPS (EASP/OPS/Gobierno Uruguay) Movilización de fondos OPS – países CA DOR

Capacidades en Gestión de la Educación e incorporación de la tecnología en la educación en salud

RE 11										Desarrollada las capacidades para la gestión de políticas de recursos humanos en la región.				
LA 11.1										Diseño e implementación del Plan de Capacitación Regional de educación continua que incluya el uso de las tecnologías de educación a distancia.				
	Diseño de la Estrategia Regional para el fortalecimiento de la gestión de la Educación en CA y DOR	Asistencia Técnica de OPS / Países miembros de la CTRDH	Estrategia y plan operativo elaborados	Documento de Estrategia y plan operativo		T2	T3			\$10,000.00				
Total de Línea de Acción														\$10,000.00
LA 11.2										Generación de iniciativas para el fortalecimiento técnico y la incorporación de tecnologías de educación a distancia.				
11.2.1	Establecimiento de estrategia de desarrollo del CVSP (OPS) y países en CA y DOR con los países de la Región	OPS/ CTRDH/ equipos nacionales para el desarrollo del CVSP	Documento de la Estrategia del CVSP	Documento de la Estrategia del CVSP		T2	T3	T4		\$20,000.00				
11.2.2	Dimensionamiento de red institucional y estimación de necesidades de inversión, operación y capacidades para la gestión y soporte tecnológico en los países	CTDRH	Estudio sobre necesidades de inversión, operación del CVSP elaborado	Documento		T1				\$25,000.00				
Total de Línea de Acción														\$45,000.00

Este componente de Gestión de la Educación e incorporación de la tecnología en la educación en los países de la Región CA DOR está iniciando y se propone incluirlo de lleno en el segundo semestre del 2014. La estrategia regional que al momento se ha desarrollado a nivel país y en coordinación con el nivel regional incluye Panamá, Costa Rica, El Salvador, ha iniciado ya en República Dominicana y han expresado su interés Guatemala, Nicaragua y Honduras, se espera tener una aproximación regional y establecer un modelo de coaching en el segundo semestre 2014.

Financiamiento: OPS oficina Central CVSP – OPS Subregional

Formación de capacidades en Gestión de Políticas de Recursos Humanos en Salud CA DOR

LA 11.3 Desarrollo de la propuesta para la formación de gestores de políticas de recursos humanos en la región.							
11.3.1	Diseño y validación de programa de profesionalización de gestores de RHUS	OPS / Consultoría de Universidades Socias	Pensum regional de programa de profesionalización de gestores de RHUS Validado	Programa Diseñado y validado	T1		\$10,000.00
11.3.2	Negociación de certificación regional y establecimiento de costos	OPS / CTRHUS / Institución formadora con capacidad de certificación regional	Acuerdo con las Instituciones formadoras establecido	Documento de acuerdo de certificaciones	T1		\$0.00
11.3.3	Conformación de equipo de tutoría regional	Universidades seleccionadas por país	Equipo de tutoría conformado	Tutores aprobados		T2	\$0.00
11.3.4	Montaje y gestión del programa en el CVSP	OPS / Nodo CVSP El Salvador	Programa actualizado en el CVSP	Programa de Profesionalización de gestores de RH disponible en el sitio web del CVSP	T1		\$5,000.00
11.3.5	Diseño y aprobación de plan de Ejecución	OPS / CTRHUS / Institución formadora con capacidad de certificación regional	Documento del Plan de ejecución	Documento del Plan de ejecución		T2	\$0.00
11.3.6	Selección y entrenamiento de equipo de tutoría	OPS / CTRHUS / Institución formadora con capacidad de certificación regional	Equipo de tutores Seleccionado y entrenado	Equipo de tutores Seleccionado y entrenado	T1		\$15,000.00
11.3.7	Convocatoria y selección de equipos de participantes nacionales	OPS / CTRHUS / Equipos de país	Selección realizada	Integrantes del equipo		T2	\$0.00
11.3.8	Ejecución de programa de formación	Coordinador académico general (1,200) 3 tutores temáticos 7 puntos focales universidades de países participantes	Número de graduados del curso	Programa implementado en CA y DOR		T2 T3	\$30,000.00
Total de Línea de Acción							\$60,000.00
TOTAL RESULTADO							\$115,000.00

La propuesta de Formación de Gestores de RHUS en la región ha ejecutado los pasos 11.3.1 a 11.3.3, al momento se está avanzando en el montaje del curso en el CVSP. El financiamiento de la ejecución del programa está en negociación y esperamos concretar durante el mes de Julio – Agosto para su inicio en el mes de Septiembre. La estrategia y propuesta de financiamiento deberá ser discutida y aprobada en la reunión de la comisión de Julio 2014.

En síntesis: El Plan operativo planteado para el 2014 avanza con paso firme, se han movilizado fondos de OPS, de la Comunidad Europea, sin embargo el financiamiento para el programa estratégico de formación calificada de especialistas en gestión de política de RHUS no ha podido lograrse hasta el momento y es indispensable ejecutar esta actividad en función del crecimiento técnico de la región y la búsqueda de autonomía en el ejercicio de la rectoría y gestión en materia de RHUS.

Financiamiento: OPS Subregional

La Comisión Técnica de RHUS incluye en su agenda para el segundo semestre del 2014:

- El análisis de los resultados de la II Medición de Metas en la Subregión Centroamericana, así como de los proceso de evaluación de los Programas de Recursos Humanos en Salud en CA DOR, y la hoja de ruta para la construcción de una Agenda Post 2015
- La implementación del Proyecto Propuesta General para el Desarrollo de Experiencias de Gestión de Flujos Migratorios en el área médica y/o de enfermería para Centroamérica y República Dominicana (de acuerdo a la aceptación de los países de la región)
- La estrategia de fortalecimiento de los Observatorios CA DOR hacia una nueva etapa de desarrollo (investigación para la toma de decisiones)
- Estrategia para la introducción de tecnología en la educación en CA DOR, mediante el uso del CVSP
- La implementación del Proyecto de Formación de Gestores de Política de RHUS para CA DOR, intensificando las negociaciones para su financiamiento.

SEGUIMIENTO A LOS COMPROMISOS DE RECIFE

6 de los 8 países de CA DOR participantes en el III Foro mundial de Recursos Humanos en Salud en Recife, así como la Secretaría de COMISCA, presentaron en este encuentro internacional los llamados “Compromisos de Recife”, en este enlace encontramos los textos enviados <http://www.observatoriorh.org/centro/?q=node/160>

La Alianza Global en pro de RHUS (Global Health Workforce Alliance GHWA) en coordinación con OMS, tiene la responsabilidad de monitorear el cumplimiento de estos compromisos y para ello ha solicitado a OPS proveer información de las acciones desarrolladas como seguimiento a tales compromisos. PAN, COR, GUT, BEL han enviado ya información sobre sus planes de trabajo y avances, los países restantes lo podemos complementar en este mes. Agradecemos a los países el proveer la información necesaria a los colegas de GHWA / OMS.

Por parte del nivel subregional, se ha contactado con el equipo GHWA / OMS informando que:

- La Región de las Américas tiene una agenda Regional en Desarrollo de RHUS, así como un sistema regional de monitoreo de sus avances (Metas Regionales de RHUS 2009 - 20159 aprobada por los Ministros de la Región, información disponible <http://www.observatoriorh.org/centro/?q=node/145> y <http://www.observatoriorh.org/centro/?q=node/20>
- Los países de CA y DOR cuentan con planes nacionales de RHUS que orientan el quehacer en la gestión de políticas de RHUS en el marco del mandato regional.
- Los compromisos emitidos en Recife son una expresión de dichos planes.
- Hay una importante actividad técnica y política para cumplir con los planes nacionales de RHUS en todos los países de la región, lo que a la vez permite el cumplimiento de los compromisos emitidos en Recife.
- Hay una demanda de apoyo técnico muy dinámico tanto a nivel nacional como regional para lo cual OPS cuenta con puntos focales en las oficinas de país, así como

su mecanismo de acompañamiento técnico por subregiones en este caso la Región CA DOR con asignación de un Asesor Internacional tiempo completo para el tema Desarrollo de RHUS con sede en El Salvador y responsabilidad por toda la Región que incluye Belice, Costa Rica, El Salvador, Guatemala, Honduras, Nicaragua, Panamá y República Dominicana.

- Consideramos como región la importancia de plantear la apertura de apoyo financiero en líneas estratégicas definidas ya en el POA 2014 o bien la presentación de un proyecto específico que la región pueda someter para ser negociada desde OPS OC pensando CA DOR como una REGION PRIORITARIA

CONCLUSIONES Y ACUERDOS

1. Se resalta la importancia de esta reunión informativa y de seguimiento, su contenido y participación de los países como un momento necesario de evaluación e impulso al trabajo que le Comisión Técnica de RHUS de CA y DOR viene desarrollando.
2. Se plantea la necesidad de intensificar el acompañamiento técnico durante los períodos de transición de gobierno en los países y se resalta el valor de la Comisión Técnica como un elemento de sostenibilidad para la implementación de las agendas de RHUS así como para el fortalecimiento institucional de los equipos nacionales responsables de la conducción política de estos temas.
3. Elaborar la memoria del encuentro y enviar a los participantes para su consideración y ajuste y publicar la reunión en el Portal del Observatorio
4. Enviar a los países el Proyecto “ Caso Centroamericano: PROPUESTA GENERAL PARA EL DESARROLLO DE EXPERIENCIAS DE GESTIÓN DE FLUJOS MIGRATORIOS EN EL ÁREA MÉDICA Y/O DE ENFERMERÍA PARA CENTROAMÉRICA Y REPÚBLICA DOMINICANA”
5. Enviar a los países el texto final “Apoyo Técnico a la iniciativa Regional de Evaluación de Programas prioritarios de RHUS y su implementación en los países participantes.
6. Actualizar la información sobre el tema desarrollo de los Observatorios de RHUS, pedir a los países enviar información correcta para este cuadro resumen.

Análisis de la Gestión de los Observatorios

País	Comisiones Nacionales	Soporte institucional	Oficializ. / Decreto Funcionam.	Lanzamiento Observatorio
Belice	✓	✓	-	-
Costa Rica	✓	✓✓✓		✓
El Salvador	✓	✓✓✓	✓(*)	✓?
Guatemala	✓	✓✓✓	✓(*)	
Honduras	✓	✓✓✓	✓	✓
Nicaragua	✓	✓✓		
Panamá	✓	✓✓	✓(*)	
Rep. Dominicana	✓	✓✓✓	✓	

- Equipo coordinación (*) Base legal
 - Resp. técnico
 - Resp. informático

7. Se acuerda programar para el mes de Julio 2014 una reunión de la Comisión Técnica de RHUS.