



**ORGANISMO ANDINO DE SALUD
CONVENIO HIPÓLITO UNANUE**

139° Mecanismos en la atención del personal de salud en pandemia: experiencias de Bolivia y Perú



Desde mayo 2020 el ORAS-CONHU realiza webinars, foros, congresos, reuniones técnicas para promover el análisis crítico y reflexivo en profesionales, estudiantes con el objeto de aportar evidencia para la resolución de problemas en entornos nuevos o poco conocidos dentro de contextos más amplios (o multidisciplinares) relacionados con la pandemia producida por el COVID-19.



Mecanismos en la atención del personal de salud en pandemia: experiencias de Bolivia y Perú

El día 15 de septiembre se realizó el webinar N°139. En los últimos 2 años se han agudizado los riesgos biológicos, físicos y psicológicos que amenazan la salud y el bienestar de los recursos humanos para la salud (RHUS) de la subregión Andina. Esto se debe a la reducida disponibilidad de RHUS, la alta demanda de servicios para la atención de la COVID-19 y sus complicaciones multiorgánicas, además de la alta demanda de recuperación de coberturas sanitarias parcial o totalmente interrumpidas. Por ello, realizamos un webinar de análisis de avances y retos para la protección de los RHUS de Bolivia y Perú.

La llegada de la pandemia de COVID-19 significó un reto de proporciones sin precedentes en la subregión andina, principalmente para los sistemas sanitarios. Los Ministerios de Salud de Bolivia y Perú dieron respuestas a las necesidades de los establecimientos de salud e implementaron medidas de protección y soporte para sus recursos más importantes: los RHUS.

Ambos países incrementaron el presupuesto asignado para la remuneración

del personal de salud y la compra de equipos de protección personal para su bioprotección. Asimismo, se habilitó la contratación excepcional de más profesionales y técnicos –incluyendo bachilleres y profesionales extranjeros–, a fin de reducir la sobrecarga laboral que exigía el control de la pandemia. Simultáneamente, los países elaboraron e implementaron protocolos de atención, capacitaciones y guías de cuidado dirigidos a mejorar las condiciones laborales y proteger la salud del personal sanitario, a lo que se sumó la priorización de los RHUS como primeros receptores de las vacunas contra la COVID-19.

Los países mantienen el compromiso de proteger a la fuerza laboral del sector salud. Ejemplo de ello es el Plan de Desarrollo Económico y Social 2021-2015 de Bolivia que tiene como meta la promoción de la formación continua mediante la especialización de sus RHUS en sus niveles 2° y 3° de atención, o la Guía Técnica para el Cuidado de la Salud Mental del Personal de la Salud en el contexto del COVID-19 del Perú –aprobada por la Resolución Mi-

nisterial N° 180-2020– que establece los procedimientos para el cuidado y autocuidado de la salud mental del personal de la salud que brinda atención a las personas con sospecha o con diagnóstico de infección por COVID-19.

CONFERENCISTAS

Silvia Cuevas

Profesional Técnica de la Unidad de Recursos Humanos, Ministerio de Salud y Deportes de Bolivia

Leticia Gil

Directora General del Personal de la Salud, Ministerio de Salud del Perú

Moderadora: Yadira Salas

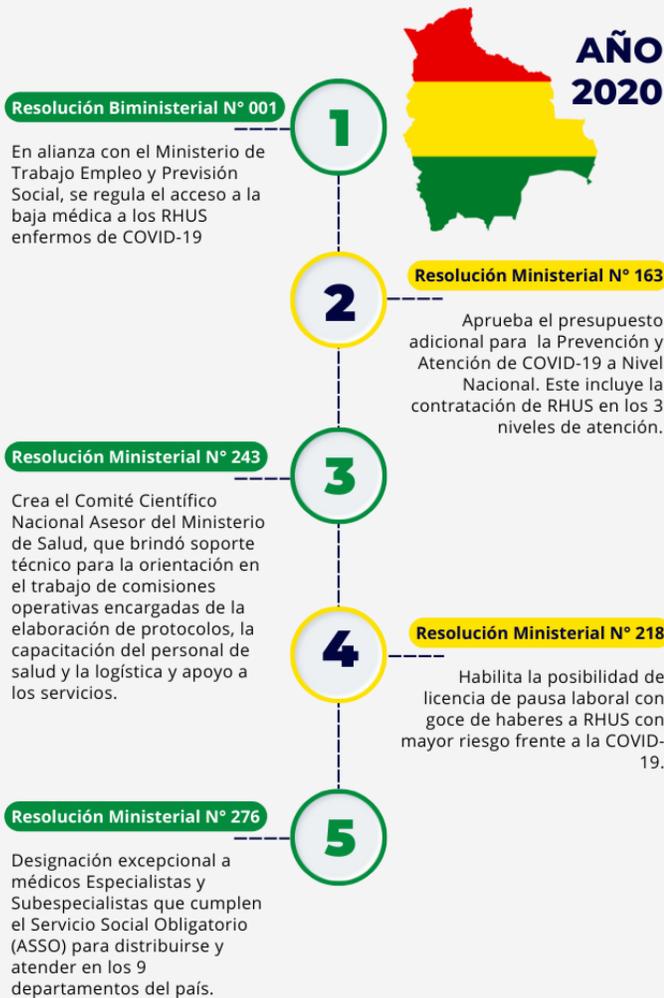
Coordinadora del Comité Andino de Recursos Humanos para la Salud

Puede ver en diferido en:

- <https://www.facebook.com/orasconhu/videos/482831283467103>

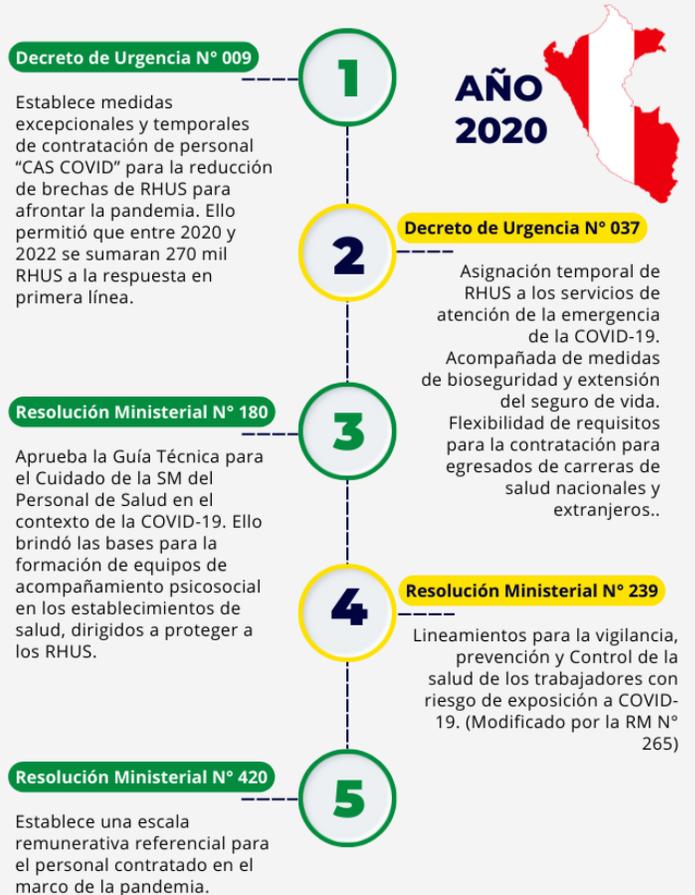
- <https://www.youtube.com/watch?v=1GMzLA6-7nU>

Políticas de protección de los RHUS en Bolivia, al 2020



Adoptado de Cuevas, S. (2022, 15 de septiembre).
Elaborado por Díaz, R. (2022)

Políticas de protección de los RHUS en Perú, al 2020



Adoptado de Gil, L. (2022, 15 de septiembre).
Elaborado por Díaz, R. (2022)